

Bouw een onderneming die ook zonder jou blijft **groeien**

Wij combineren heldere structuur met coaching op de werkvloer. Zo worden afspraken niet alleen vastgelegd, maar ook gedragen en toegepast.

**Meer eigenaarschap in je team.
Meer ruimte voor jou als zaakvoerder.**

Structuur



Leiderschap



Zelfsturing

1

Structuur

heldere afspraken & processen

2

Leiderschap

verantwoordelijken coachen & versterken

3

Zelfsturing

eigenaarschap, resultaat & continuïteit



Frank & Annemie

PERSOONLIJKE BEGELEIDING • OP DE WERKVLOER

25+ JAAR PRAKTIJKERVARING

Structuur geeft richting.

Leiderschap brengt ze tot leven.

Van centrale spil naar een organisatie die zelfstandig leert functioneren.

25+

jaar ervaring

295+

ondernemingen

30.000+

deelnemers

Auteur

& spreker

De RESET-aanpak

In vier heldere fasen naar een organisatie die zelfstandiger draait.

1

FASE

Richting bepalen

We brengen structuur, rollen en knelpunten scherp in kaart.

- **Prioriteiten en spelregels helder**
- **Rollen en verantwoordelijkheden scherp**
- **Focus op de grootste hefboom**

2

FASE

Praktijkgids bouwen

We vertalen kennis en afspraken naar één werkbare manier van werken.

- **Processen eenvoudig vastleggen**
- **Kennis behouden in de organisatie**
- **Houvast voor nieuwe medewerkers**

3

FASE

Leiders versterken

We coachen verantwoordelijken om afspraken te bewaken en mensen mee te krijgen.

- **Duidelijk communiceren en feedback geven**
- **Delegeren met vertrouwen**
- **Initiatief en eigenaarschap stimuleren**

4

FASE

Zelfsturing verankeren

We zorgen dat de nieuwe werkwijze blijft leven, bijsturen en groeien.

- **Afspraken consequent toepassen**
- **Samenwerking en verantwoordelijkheid versterken**
- **Minder afhankelijk van de zaakvoerder**

Geen rapport voor in de kast.

Een praktisch kader dat op de werkvloer wordt gebruikt, bewaakt en verbeterd.

Van afhankelijkheid naar eigenaarschap

Niet méér controle. Wel duidelijkere kaders en mensen die verantwoordelijkheid opnemen.

1

Afspraken zitten in hoofden

Iedereen werkt op zijn eigen manier.



Eén duidelijke werkwijze

Afspraken zijn helder en overdraagbaar.

2

Jij moet blijven uitleggen

Nieuwe mensen starten telkens opnieuw.



Leidinggevendens nemen over

Zij begeleiden, corrigeren en coachen.

3

Kennis hangt aan enkelingen

Ervaring verdwijnt wanneer iemand vertrekt.



Kennis blijft in de organisatie

Teams kunnen sneller en zelfstandiger werken.

4

Controleren en opvolgen

Jij blijft de spil van elke beslissing.



Meer rust en overzicht

Je krijgt ruimte voor strategie en groei.

5

Eilandjes en brandjes

Samenwerking is ad hoc en reactief.



Samenwerking met richting

Teams stemmen af en verbeteren continu.

6

Groei zorgt voor meer druk

Structuur en leiderschap groeien niet mee.



Groei zonder chaos

De organisatie wordt sterker terwijl ze groeit.

Wij bouwen niet alleen een handboek.

Wij bouwen een organisatie die zelfstandig leert functioneren.

Resultaten in hun eigen woorden

Geen theorie, maar verandering die zichtbaar wordt in leiderschap, samenwerking en groei.



Steven & Tim

ZAAKVOERDERS • ZES SPAR-SUPERMARKTEN

“

Frank hielp ons groeien van twee naar zes supermarkten zonder de grip te verliezen. De praktijkgids bracht structuur, onze verantwoordelijken groeiden in peoplemanagement en wij leerden beter delegeren.



Dirk Van Hooydonck

ZAAKVOERDER • INKART / JESCO

“

De RESET-aanpak hielp ons bouwen aan een zelfsturende organisatie en een sterkere cultuur. Het leiderschap van ons jonge management groeide en verschillende generaties kwamen dichterbij elkaar.



Mannu Meirsman

ZAAKVOERDER • DE RIDDER LANDROVER

“

Frank versterkte het natuurlijke leiderschap van onze verantwoordelijken en verbeterde de communicatie tussen afdelingen. Hij vertaalt inzichten naar concrete verandering op de werkvloer.

Sterkere organisaties ontstaan wanneer structuur en leiderschap samen groeien.

Investerings die ruimte creëert

Een concreet traject met een duidelijke oplevering en begeleiding op de werkvloer.

1

Praktijkgids op maat

Twee werkmeetings, uitwerking in RESET-look & feel en presentatie aan de verantwoordelijken.

€ 2.850

2

Drie coachingssessies

Coach-de-coach: afspraken vertalen naar sterk leiderschap en dagelijks gedrag.

€ 2.100

TOTALE INVESTERING EXCL. BTW

€ 4.950

NA 30% KMO-STEUN*

€ 3.465

INBEGREPEN IN HET TRAJECT



Printklare praktijkgids



Versie voor tablet & pc



Online cursus leiderschap



E-book leiderschap



Informatiebibliotheek



Persoonlijke opvolging

Wat deze investering moet opleveren



Duidelijke richting voor iedereen



Sterkere verantwoordelijken



Minder dubbel werk en opvolging



Duurzame groei met meer rust

Klaar om je organisatie minder afhankelijk van jou te maken?

Een vrijblijvend kennismakingsgesprek met Annemie.

annemie@franksegers.be • 0475/84.93.28



* Indicatieve berekening. Toekenning en steunpercentage zijn afhankelijk van de geldende voorwaarden van de kmo-portefeuille.